



REPUBLICA MOLDOVA  
RAIONUL CIMIȘLIA  
CONSILIUL ORĂȘENESC CIMIȘLIA

4101, bd. Ștefan cel Mare 14, orașul Cimișlia, tel.: 0241 22842; 0241 22187,  
www.cimislia.md, e-mail: secretar.consiliu@cimislia.md



**DECIZIE**  
**nr. 05/04**  
**din 30.07.2024**

**Cu privire la aprobarea Regulamentului privind stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din aparatul primăriei orașului Cimișlia**

În temeiul art. 4 alin. (1) din Legea privind descentralizarea administrativă nr. 435 din 28.12.2006, art. 14 alin. (2) din Legea privind administrația publică locală nr. 436 din 28.12.2006, art. 4, art. 18, art. 23 alin. (2) lit. g) din Legea cu privire la actele normative nr. 100 din 22.12.2017, art.10 alin.(2),art.20<sup>3</sup> alin.(2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270 din 23.11.2018, Consiliul orășenesc Cimișlia, DECIDE:

1. A aproba Regulamentul cu privire la stabilirea sporului lunar la salariu pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei orașului Cimișlia (se anexează).
2. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar la salariu pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent.
3. Controlul executării prezentei Decizii se pune în sarcina Primarului orașului Cimișlia, dl Sergiu Andronachi.
4. Prezenta Decizie va fi publicată în Registrul de stat al actelor locale și pe pagina oficială a Primăriei orașului Cimișlia.

**Președintele ședinței**

**Secretar interimar al Consiliului**



**Veronica SPĂTĂREL**

**Sabina DIMITROV**

## **REGULAMENT**

**cu privire la stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităţilor profesionale ale funcţionarilor publici de execuţie din aparatul primăriei oraşului Cimişlia**

### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din aparatul primăriei orașului Cimișlia, încadrat în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.

2. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

*venituri proprii* – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative;

*defalcări de la impozitele și taxele de stat* – venituri ce reprezintă cote procentuale de defalcări de la impozitele și taxele de stat încasate la bugetele locale conform prevederilor Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale;

*timp efectiv lucrat* – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire;

*beneficiarii indemnizației lunare* – funcționarii publici de execuție din cadrul administrației publice locale încadrat în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat;

*sanctiune disciplinara* - încălcarea disciplinei de munca a funcționarilor publici de execuție din cadrul administrației publice locale.

### **II. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE**

#### **A SPORULUI PENTRU CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR PROFESIONALE ALE FUNCȚIONARILOR PUBLICI DE EXECUȚIE**

3. Sporul la salariu poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate.

4 Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)– (8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

5. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din quantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

6. Mărirea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru fiecare angajat, se fixează în actul administrativ - dispoziția primarului orașului Cimișlia.

7, Salariaților care au fost sancționați disciplinar nu li se acordă sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pe perioada validității sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

### **III. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL INDEMNIZAȚIEI LUNARE**

8. De spor lunar pot beneficia funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei orașului Cimișlia încadrați în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat.

9. Plata sporului se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.

10. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul lunar se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.

11. Pentru personalul din cadrul autorităților executive ale administrației publice locale eligibile, sporul lunar se acordă ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.

12. În cazul în care angajatul, în afară de funcția de bază, mai activează prin cumul în aceeași unitate bugetară sau în altă unitate în temeiul unui contract individual de muncă distinct, acesta va beneficia de spor lunar doar pentru funcția de bază.

### **IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA**

13. Prevederile prezentului Regulament pot fi modificate prin Decizia Consiliului în conformitate cu legislația în vigoare.

14. Responsabilitatea pentru modul de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se pune în sarcina administrației publice locale, conform competenței.

**Secretar interimar al Consiliului**



**Sabina DIMITROV**